

# TABLE DES MATIÈRES

<b>I - La formation du contrat de travail</b>	
☛ <b>LES PROMESSES</b>	<b>5</b>
<i>Offres d'emploi, modalités de sélection, promesse d'embauche, priorités d'embauche, discrimination.</i>	
☛ <b>LES LUCIOLES</b>	<b>9</b>
<i>Existence du contrat de travail, caractéristiques du contrat de travail, requalification, conditions de fond et de forme du contrat de travail, période d'essai et renouvellement</i>	
☛ <b>POUR LA BONNE CLAUSE</b>	<b>13</b>
<i>Les clauses du contrat de travail: clause de non-concurrence • Clause de mobilité • Clause de dédit formation</i>	
<b>II - Les ontrats précaires et atypiques</b>	
<b>L'ÉCOLE DES POMMES</b>	<b>17</b>
<i>CDD: Cas de recours, formalisme, période d'essai, durée, rupture, indemnité de précarité, succession de contrats</i>	
<b>SORCELLERIE</b>	<b>21</b>
<i>Les contrats atypiques: contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, contrat unique d'insertion</i>	
<b>III - Les conditions de travail</b>	
<b>LA TABLE RONDE</b>	<b>23</b>
<i>La durée du travail: Temps d'habillage, temps de déplacement, heures supplémentaires, cumul d'emploi, aménagement du temps de travail, forfait, travail à temps partiel</i>	
<b>TOUTE HEURE COMMENCÉE EST DUE</b>	<b>27</b>
<i>La rémunération: Stage, essai professionnel, fixation de la rémunération, égalité de rémunération, prime et usage d'entreprise, bulletin de paie, protection de la rémunération, modalités de rémunération</i>	
<b>LES SARDINES</b>	<b>33</b>
<i>Droit aux congés payés, congés payés et maladie, fractionnement et prise des congés payés, repos dominical</i>	
<b>LES ÉTUDES</b>	<b>35</b>
<i>La formation: Formation et congés payés, plan de développement des compétences, VAE, rémunération et formation, CPF de transition</i>	
<b>IV - L'évolution du contrat de travail</b>	
<b>LA BOÎTE</b>	<b>37</b>
<i>Modification des conditions de travail, modification du contrat de travail, conséquences pour le salarié et obligations de l'employeur, modification de la situation juridique de l'employeur, effets sur les contrats de travail, suspension du contrat pour maladie non professionnelle, contrôle de l'arrêt maladie</i>	
<b>V - La rupture du contrat de travail</b>	
<b>VINUM DIABOLICUM</b>	<b>45</b>
<i>Le licenciement pour motif personnel: Vie privée et licenciement, motif disciplinaire, preuve de la faute, mise à pied conservatoire, motif non disciplinaire, salarié protégé, condamnation pénale, convocation à l'entretien préalable, déroulement de l'entretien, notification du licenciement</i>	
<b>FINIS CORONAT OPUS</b>	<b>53</b>
<i>Le licenciement pour motif économique: définition, cause, difficultés économiques, réorganisation de l'entreprise, sauvegarde de la compétitivité, reclassement et autres obligations de l'employeur, procédure de licenciement</i>	
<b>L'ARGENT, TOUJOURS L'ARGENT</b>	<b>59</b>
<i>Les conséquences de la rupture du contrat de travail: les indemnités en cas de licenciement régulier et irrégulier, l'attestation de travail, le solde de tout compte, l'attestation pour Pôle Emploi</i>	
<b>MARQUIS</b>	<b>61</b>
<i>La démission et la prise d'acte: conditions de fond et de forme de la démission, nature de la prise d'acte, conditions, conséquences, pouvoir d'appréciation du juge</i>	
<b>TU QUOQUE MI FILI</b>	<b>65</b>
<i>Mise et départ à la retraite: distinction, conditions, cumul emploi retraite</i>	
<b>SE FLUCTUAT ET MERGITUR</b>	<b>67</b>
<i>La transaction: principe, contenu, effet, contestation • La rupture conventionnelle</i>	

**VI - Pouvoirs de l'employeur et liberté des salariés**

<b>SOCIÉTÉ TERMINUS</b>	<b>71</b>
<i>Le droit disciplinaire: notion de faute, délai pour agir, sanction, procédure disciplinaire</i>	
<b>ENTREPRISE VAILLANTE</b>	<b>75</b>
<i>Pouvoir réglementaire: contenu, validité des dispositions, élaboration du règlement intérieur, contentieux</i>	
<b>LES ESPRITS SAINTS</b>	<b>77</b>
<i>Hygiène et sécurité dans l'entreprise: obligations de l'employeur, obligations des salariés, droit de retrait</i>	
<b>LES VISIONS</b>	<b>83</b>
<i>Le contrôle de l'activité des salariés: principe, vidéosurveillance, contrôle de l'ordinateur, des appels téléphoniques, des mails et des courriers, géolocalisation</i>	
 <b>VII - La représentation collective</b>	
<b>SINDEGAT</b>	<b>87</b>
<i>Constitution de syndicat, représentativité, maintien des mandats, section syndicale, RSS, mission, heure de délégation, protection, délit d'entrave</i>	
<b>LE CAVALIER</b>	<b>93</b>
<i>Comité social et économique: mise en place, durée des mandats, contestation des élections, nullité des élections, contrôle des heures de délégation, compétence, entrave, les différents comités sociaux et économiques.</i>	
 <b>VIII - La négociation collective</b>	
<b>L'ARBRE À PALABRES</b>	<b>97</b>
<i>Conventions et accords collectifs: distinction accord et conventions collectifs, détermination de la convention applicable, application, dénonciation</i>	
<b>ATOUSOL</b>	<b>101</b>
<i>Adoption d'un accord collectif d'entreprise, contenu, participants à la négociation</i>	
 <b>IX - Les conflits collectifs</b>	
<b>L'ASCENSEUR</b>	<b>103</b>
<i>La grève: définition, formes, préavis, information de l'employeur, faute lourde, maintien de l'activité, lock out.</i>	
 <b>X - L'association des salariés aux performances de l'entreprise</b>	
<b>LE LINGOT DE PLOMB</b>	<b>107</b>
<i>L'association des salariés aux performances de l'entreprise: participation, mise en place, fonctionnement, intéressement, principes et mise en place, PEE</i>	
 <b>XI - La protection sociale</b>	
<b>MES VERTES ANNÉES</b>	<b>109</b>
<i>Assurance vieillesse: calcul de la pension; assurance maladie: arrêt de travail, prestations en espèces et en nature, ticket modérateur, médecin conventionné, maladie professionnelle • Prestations familiales, notions sur les autres régimes.</i>	
<b>KAUMA</b>	<b>113</b>
<i>Le chômage: ARE, conditions de perception, durée, protection sociale, obligations du demandeur d'emploi, activité partielle, indemnisation</i>	
 <b>XII - Contrôle et contentieux social</b>	
<b>LES GRACQUES</b>	<b>115</b>
<i>Le conseil de Prud'hommes: organisation, compétence territoriale et géographique, bureaux de conciliation et de jugement, juge départiteur.</i>	
<b>LES NOCES AQUATIQUES</b>	<b>119</b>
<i>Inspection du travail: La mission de contrôle: procédure, prérogatives, contestation</i>	
<b>LE DOUBLE REGISTRE</b>	<b>121</b>
<i>Le contrôle URSSAF: Le rescrit social: objet, garantie et limite; la charte du cotisant contrôlé, la procédure et l'issue du contrôle</i>	
 <b>Sujet type examen</b>	
<b>SUJET D'ENTRAÎNEMENT À L'EXAMEN</b>	<b>125</b>

**NOUVEAU CAS**